



# MENSCH & GESELLSCHAFT



## Mitarbeitende

Unsere Mitarbeiter sind das Herz unseres Unternehmens. Als Team sind wir stark. Wir fördern ein nachhaltiges, innovatives und unternehmerisches Denken. Die Individualität der Mitarbeitenden trägt zur Unternehmenskultur und zu einem guten Arbeitsklima bei.

### Mitarbeiterzufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist ein zentraler Erfolgsfaktor. Wir bieten ein attraktives und faires Arbeitsumfeld. Dies gelingt unter anderem über eine faire Entlohnung und freiwillige zusätzliche betriebliche Leistungen:

- Die Vergütung unserer Mitarbeitenden erfolgt in Anlehnung an die in unserer Branche geltenden Tarifverträge.
- Ein Betriebsarzt führt Pflicht- und Angebotsuntersuchungen durch.
- Wir zahlen allen Mitarbeitenden vermögenswirksame Leistungen.
- Wir gewähren Sonderurlaub, zum Beispiel für Eheschließung.
- Bildschirmarbeitsplatzbrillen werden bezuschusst.
- Wir gewähren einen monatlichen steuerfreien Sachbezug in Form von Gutscheinen.
- Wir bieten einen umfangreichen Versicherungsschutz in der Freizeit und im Beruf in Form einer Gruppenunfallversicherung.
- Wir bezuschussen die Teilnahme an Sport- und Präventionskursen

**53%**

der Mitarbeitenden sind länger als  
10 Jahre bei EVD beschäftigt

### Gesundheit & Sicherheit

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben für uns die höchste Priorität. Mit der Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen bezüglich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes stellen wir sicher, dass Risiken vorausschauend erkannt und systematisch minimiert werden. Menschengerechte und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung ist bei uns eine gelebte Praxis.



# MENSCH & GESELLSCHAFT

## Gesundheit

Wir fördern aktiv die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und unterstützen die Teilnahme an Präventionskursen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

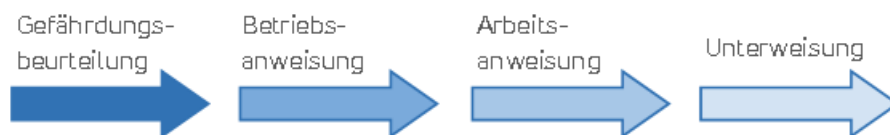
**53%**

der Mitarbeitenden nehmen an Präventionskursen teil

Wir unterstützen Mitarbeitende nach längeren Ausfallzeiten durch einen individuellen Wiedereinstieg. Maßnahmen der Prävention und Gesundheitsförderung begleitet durch Programme zur medizinischen und beruflichen Rehabilitation werden mit Zustimmung und Beteiligung der betroffenen Person entwickelt und umgesetzt. Ziel ist es, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden und den Arbeitsplatz langfristig zu erhalten.

## Sicherheit

Zur Identifizierung und Bewertung arbeitsbedingter Gefahren führen wir regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durch. Auf den Gefährdungsbeurteilungen basieren Betriebs- und Arbeitsanweisungen, denen unsere Mitarbeitenden in ihrer täglichen Arbeit folgen. Als weitere Maßnahmen finden jährliche Betriebsbegehungen statt.



Alle Mitarbeitenden werden hinsichtlich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz geschult. Sie erhalten eine Erstunterweisung, regelmäßige Sicherheitsunterweisungen sowie eine persönliche Schutzausrüstung. Bei der Ausstattung der Mitarbeitenden mit Sicherheitsbekleidung achten wir auch auf persönliche Bedürfnisse und setzen beispielsweise individuell angefertigten Gehörschutz ein.

## Betriebsunfälle

	2022	2023	2024
Meldepflichtige Unfälle	0	2	3



## Vielfalt und Chancengleichheit

Als deutsches Unternehmen unterliegen wir dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Unsere Unternehmenskultur basiert auf Toleranz. Unterschiedliche religiöse Überzeugungen, sexuelle Neigungen, ideologische Auffassungen und Menschen mit Behinderungen werden mit Respekt behandelt.

3

verschiedene Nationalitäten  
sind bei EVD beschäftigt

### Geschlechtervielfalt in Hinblick auf alle Mitarbeiter

	2022	2023	2024
Geschlechtervielfalt aller Mitarbeitenden			
Frauen	29%	26%	24%
Männer	71%	74%	76%
Geschlechtervielfalt im Führungsteam			
Frauen	50%	50%	50%
Männer	50%	50%	50%

Wir fördern den Erfahrungsaustausch zwischen Alt und Jung. In unserem Team treffen mehrere Generationen am Arbeitsplatz aufeinander. Alle Generationen haben unterschiedliche Einstellungen zur Arbeit, verschiedene Werte, Normen und Prioritäten.

### Verteilung der Mitarbeitenden nach Altersgruppe

Altersgruppe	< 30	30 – 50	> 50
Anteil der Beschäftigten 2022	1	3	13
Anteil der Beschäftigten 2023	1	5	13
Anteil der Beschäftigten 2024	1	5	11



# MENSCH & GESELLSCHAFT

---

## Weiterbildung

Die Fähigkeiten und das Engagement unserer Mitarbeitenden sichern die Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Wir führen jährliche Mitarbeitergespräche, um erforderliche Zusatzqualifikationen oder berufliche Entwicklungswünsche zu identifizieren. Daraus werden entsprechende Maßnahmen abgeleitet. Wir legen die Schwerpunkte auf die ständige Weiterbildung der Mitarbeitenden durch qualifizierten Austausch mit Vorgesetzten, Teamleitern und Bildungspartnern und unterstützen das lebenslange Lernen.

12



beträgt die durchschnittliche Anzahl der Schulungsstunden pro Mitarbeitenden im Jahr 2024

## Gesellschaftliche Verantwortung

### Unsere Engagements

Als nachhaltiges und zukunftsorientiertes Unternehmen, übernehmen wir bereits seit vielen Jahren besonders in unserer Region bewusst Verantwortung. Dazu gehören vor allem Spenden zur Unterstützung von Freiwilligenarbeit sowie Projekte in den Bereichen Gesundheit und Chancengleichheit. Seit 2013 beschäftigen wir einen Mitarbeiter der Lebenshilfe Limburg e.V. als festes Mitglied in unserem Team.